

POSUDEK VEDOUČÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studující: Jana Košťálová

Název bakalářské práce:

Zhodnocení organizační struktury konkrétního rodinného podniku

Cíl práce: Cílem práce bylo zmapovat aktuální situaci v rodinném podniku RENOKAR - CNC, s. r. o. pomocí vývoje organizačních struktur v průběhu 10 let a navrhnout novou organizační strukturu, která zpřehlední celé řízení společnosti a eliminuje možnost vzniku konfliktů.

Jméno vedoucí bakalářské práce: Ing. Magdalena Zbránková, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů studujícím	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Jak hodnotíte Vaše návrhy na změny v organizační struktuře rodinného podniku členové rodiny?
2. Bylo by podle Vašeho názoru do budoucna vhodné uvažovat o využití outsourcingu pro určité činnosti podniku? Příp. o jaké činnosti by se mohlo jednat a co by mohlo být důvodem pro rozhodnutí o využití outsourcingu?

Práci doporučuji k obhajobě.

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **v ý b o r n ě**

Datum: 2. června 2020

.....
Podpis vedoucí bakalářské práce



Z hlediska formálního zpracování odpovídá bakalářská práce směrnicí, je logicky strukturovaná, obsahuje vhodně zvolené grafické objekty i přílohy obsahující doplňující informace.

V rámci rešerše byla použita relevantní česká i cizojazyčná literatura, autorka prokázala schopnost pracovat se zdroji informací.

Cílem práce bylo zmapovat aktuální situaci v rodinném podniku RENOKAR - CNC, s. r. o. pomocí vývoje organizačních struktur v průběhu 10 let a poté navrhnout novou organizační strukturu, která zpřehlední celé řízení společnosti a eliminuje možnost vzniku konfliktů.

V souladu s cílem práce je v úvodu vysvětlen pojem rodinný podnik a jeho specifika, dále je pak rešerše zaměřena na problematiku nástupnictví a s tím souvisejícím rizikem vzniku konfliktů. Jsou charakterizovány vybrané organizační struktury a shrnuty jejich výhody a nevýhody.

Druhá část práce začíná charakteristikou podniku a zhodnocením, zda se jedná o rodinný podnik a jakým výzvám v této souvislosti podnik musí čelit. Návrh nové organizační struktury vychází ze zmapování vývoje struktury od založení podniku, přes důležité milníky ve vývoji, až po aktuální strukturu. Autorka při návrhu nové organizační struktury zohlednila jak dosavadní, tak i plánovaný vývoj rodinného podniku, zapracovala požadavky jednatelů a nevyhnula se ani citlivému tématu nástupnictví. Navržený organigram s popisem změn je součástí kap. 5. V kap. 6. jsou ještě navíc doplněny další návrhy, které vyplynuly z nové organizační struktury, a mohou přispět k prevenci vzniku konfliktů v rámci rodiny.

Celkově hodnotím bakalářskou práci známkou výborně a doporučuji ji k obhajobě.